

Referat af bestyrelsesmøde / - seminar

Mødedato	Torsdag den 14. september 2023
Starttidspunkt	Kl. 14.00
Sluttidspunkt	Kl. 18.00
Mødelokale	U220 (Aulaplan bag scenen)
Deltagere	Bestyrelsen, ledelsen og tre tidligere elever ift. seminar om overgange. Afbud: Torben Andersen
Referent	Vicerektor, Jon Hestbech

Dagsordenspunkter

1. Velkommen til nyt skoleår
 - a) Godkendelse af dagsorden
 - b) Orientering om bestyrelseskonference (STUK) den 23. oktober 2023
2. Godkendelse af årshjul (bilag 1)
3. Nyt fra Elevrådet
4. Orientering om eksamen og skolestart
5. Økonomi – perioderegnskab
 - a) Perioderegnskab (bilag 2 + 3)
 - b) Budgetprocedure (bilag 4)
 - c) Strategi for finansiell risikostyring (bilag 5)
 - d) Investeringsramme
6. Status på arbejdet med ledelsesudvikling
7. Korte meddelelser
8. Evt.

Seminardel fra kl. 16.00

9. Seminar – fokus på overgange til videregående uddannelser
10. Fokus for dette skoleår, herunder arbejdet med den nye strategi

1.0 Velkomment til et nyt skoleår (Annemette) <ol style="list-style-type: none"> a) Dagsordenen godkendes af bestyrelsen b) Orientering om bestyrelseskonference (STUK) den 23. oktober 2023
1.1 Indstilling Det indstilles, at dagsordenen godkendes og at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning
Ref: a) Dagsorden godkendes af bestyrelsen.

b) Invitation til bestyrelseskonference: der er lagt op til, at bestyrelsesformand og daglig leder deltager. Formand og rektor deltager fra NGH. Der er forskellige workshops, som er fordelt mellem formand og rektor.

2.0 Godkendelse af årshjul (Annemette)

Udkast til årshjul for bestyrelsen er med som bilag 1
Drøftelse af antal bestyrelsesmøder på et skoleår – 4 eller 5 møder pr. år.
Hvornår vil det passe med et seminar fremadrettet: maj eller september?

2.0 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter og beslutter årshjulet, herunder placering af seminar fremadrettet

Ref:

De fleste gymnasier har 4 bestyrelsesmøder pr skoleår (2. pr semester). På NGH har vi 5. Bør vi have 4 møder om året? Bestyrelsen vedtager, at der fra og med næste skoleår planlægges med 4 bestyrelsesmøder pr. skoleår (2 møder pr. semester).

Bør bestyrelsesseminaret placeres i foråret i stedet for efteråret (som vi har gjort i år)?
Det vedtages, at bestyrelsesseminaret fremadrettet placeres i foråret på det sidste møde før sommerferien (maj/juni måned).

3.0 Nyt fra Elevrådet (Noah og Anton)

Orientering om nyt fra Elevrådet og hvad der er fokus på i Elevrådet

3.0 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Ref:

Møde i elevrådet for tre uger siden med et godt fremmøde. Eleverne bød aktivt ind. Mobiltelefoner i undervisningen, alkohol og idrætsdag blev drøftet. Vedr. mobiltelefoner er der en del elever, som er utilfredse med, at telefoner skal afleveres ved undervisningsstart.

Elevrådet har startet en prøveperiode med gratis bind og tamponer. Det skal snart evalueres.

Næstformand Anton 3y har valgt at fratræde. Til november skal formand og kasser træde af ifølge vedtægterne (fra 2018), som i øvrigt skal justeres på generalforsamlingen.

Lærerne er glade for tiltaget omkring mobilfri undervisning. Måske der skal laves et initiativ i forhold til at skabe ejerskab/medansvar i forhold til telefoner hos eleverne. Imran Rachid kunne være et bud på en oplægsholder.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

4.0 Orientering om eksamen og skolestart (Marianne)

Marianne orienterer kort om eksamen, herunder resultater og hvordan det er gået med starten på det nye skoleår

4.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Ref:

Svært at sammenligne data med corona-år. Gennemsnittet er gået frem på stx, og hf ligger pænt. Der er kommet lidt flere elever, som får de høje karakterer og lidt færre, som får de lave karakterer. Ledelsen vurderer, at resultatet er tilfredsstillende. Der er relativ stor diversitet mellem fagenes skriftlige karakterer. Faggrupperne arbejder naturligvis systematisk med skriftlighed, herunder stiladsering både i faggrupperne og i undervisningen. Der er i sidste skoleår ikke store karaktersnitforskelle klasserne imellem sammenholdt med de seneste år.

Ift. skoleårets start, så er der et forholdsvist lavt frafald. Vi har for pt for mange elever på stx ift. klassekvotienten når vi skal indberette til november.

Vi er startet med mobilfri undervisningstid, og underviserne er meget tilfredse. Vi har rykket den første fest til efter efterårsferien (og ellers samme koncept for festen som tidligere år). Idrætsdagen blev afholdt på en onsdag, hvilket gav øget fokus på, at det er en almindelig undervisningsdag. Ledelsen har været på besøg i alle klasser omkring vision, men også idrætsdag, mobilfri undervisningstid og fraværshåndtering. Gymnasiets har fået ros fra kommunen for elevernes (og forældres) trafikale adfærd omkring skolen på Nygårdsvej, og vi har afholdt dag for nyansatte.

I forlængelse af sidstnævnte, drøftede bestyrelsen rekrutteringsudfordringer, herunder faglige mindstekrav.

5.0 Økonomi (Martin)

- a) Perioderegnskab (bilag 2 + 3)
- b) Budgetprocedure (bilag 4)
- c) Strategi for finansiel risikostyring (bilag 5)
- d) Investeringsramme (vises på mødet)

Martin orienterer om punkterne

5.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen vedr. perioderegnskabet til efterretning og beslutter øvrige punkter

Ref:

a) Ingen store udsving, fornuftig omsætning i kantinen, men varerne er blevet dyrere. Der er afsluttet STEM-projekt, lønninger ligger fint i forhold til budget, vi er begyndt at få renter fra banken. Vi har haft travlt på bygningsdriften. Budgettet forventes at holde, men udfordringer: Indberetning af nye elever, prisudvikling og forsyninger.

Næsten alle bankforretninger flyttet fra Spar Nord til Danske bank.

Perioderegnskabet tages til efterretning af bestyrelsen.

b) Der afholdes budgetmøder med personalet i uge 41 i stedet for efter efterårsferien. Budgetproceduren godkendes af bestyrelsen.

c) Forslag til finanslov 2024 gennemgås. Det ser fornuftigt ud i forhold til forventede udgifter. Vi skal være obs på lønstigninger.

Den finansielle strategi godkendes af bestyrelsen.

d) Der er lokalemangel, og flere af laboratorier er forældede. Bestyrelsen mener, at man bør overveje at lave udvalgte faglokaler, som rene laboratorier. Bestyrelsen foreslår, at man kan tage på inspirationstur til Mærsk science-center. Bestyrelsen overvejer desuden, hvordan man kunne frigøre mere plads ud fra de eksisterende fysiske rammer. Ledelsen går i gang med at undersøge muligheder for lokaletilpasning/-justering inden for eksisterende bygningsrammer. Dertil mener bestyrelsen, at det er vigtigt, at man har fokus på alle fags behov for faglokaler.

Investeringsrammen godkendes af bestyrelsen.

6.0 Status på arbejdet med ledelsesudvikling (Marianne)

Orientering om arbejdet med ledelsesudvikling

6.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Ref:

Kort rids af udviklingsarbejdet med Morten Norup fra Impaq. Der har nu fokus på at få uddannelseschefer Nils Grove og Ane Wildt integreret i gruppen.

Ros til ledelsen fra bestyrelsen i forhold til håndtering af ledelsesudviklingen og de udfordringer, som de har stået overfor. Både medarbejdere og bestyrelsen oplever, at ledelsen har været inde i en positiv udvikling.

Orienteringen tages til efterretning af bestyrelsen.

7.0 Korte meddelelser (Marianne)

- Opfølgning på APV (Marianne og Tor)
- Multibane (Martin)
- Idrætsdag for ansatte
- Personaletur i slutningen af uge 44 (Berlin)
- Kommende skoleaktiviteter, hvor bestyrelsen er velkommen

7.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning

Ref:

APV: Gang i processer med humaniora med konsulent fra How Come. Vi er ved at undersøge af brug af ressourcer/moduler, der er lavet om på forkontoret. TR har udarbejdet et tidsregistreringsværktøj til lærerne.

Multibane: Bestyrelsen ser ved selvsyn status.

Idrætsdag for ansatte: Planlægges af to undervisere, og er en rigtig god og hyggelig eftermiddag afsluttende med fælles spisning.

Personaletur i slutningen af 44: Der skal arbejdes med strategi både i faggrupper og fælles.

Bestyrelsen inviteres til MGP onsdag den 11. oktober.

Orienteringen tages til efterretning af bestyrelsen.

8.0 Evt. (Annemette)

Ref:

Ros for projektet "Sammen skaber vi grønne iværksættere". Flere elever er gået videre med deres projekter. Uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og kommunen arbejdede godt sammen. Der udarbejdes en ny ansøgning. Alle ungdomsuddannelsesinstitutioner i kommunen inviteres med i samarbejdet.

Seminardel fra kl. 16.00

9.0 Seminar – fokus på overgange til videregående uddannelser (Annemette)

- Præsentation af data ved Nils
- Præsentation fra tre tidligere elever (Magnus: student 2020, Marie: student 2019 og Simon: student 2018)

De tidligere elever vil kort præsentere hvad de har lavet, siden de blev studenter fra NGH, herunder overvejelser/tanker ift. videregående uddannelse, hvorfor har de valgt, som de har gjort, hvilke forventninger har de haft til overgangen til videregående uddannelse, hvad har været svært og udfordrende, hvad har været positivt – succesoplevelser, hvad kunne vi på NGH have været behjælpelig med, mens de var elever, er der noget de har savnet at få info om på NGH.

Herefter mulighed for at stille spørgsmål til de tidligere elever.

Bestyrelsen drøfter og kommer med input til det videre arbejde med overgange på NGH og hvad/hvor bestyrelsen kan bidrage.

9.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter overgange til videregående uddannelser, kommer med input til det videre arbejde med overgange på NGH og overvejer, hvad/hvor bestyrelsen kan bidrage.

Ref:

Karaktersnittet er samlet set er steget over de seneste 12-13 år svarende til den generelle udvikling. Ca. halvdelen af HF-eleverne er i gang med videregående uddannelser 27 måneder efter endt uddannelse. På stx er tallet lidt højere. Overgangsfrekvens til lange videregående uddannelser har været faldende de senere år svarende til sammenlignelige ungdomsuddannelser. Der er flere kvinder end mænd, der tager lange videregående uddannelser. Der er et generelt fald i elever, der er i gang med en videregående uddannelse efter 27 måneder.

Magnus: Tidligere Team DK- elev på bioteklinjen NGH. Er i gang med 4 sabbatår. Er konkurrencesvømmer og arbejder i Netto. Har fået afslag på optagelse til jægerpilotuddannelsen. Bor hjemme i Næstved.
Marie: Tidligere mat/fys/kemi-studieretning. Har haft sabbatår og været i livgarden samt et sabbatår som lærervikar og pøder i Falck-regi. Overvejede helt frem til ansøgningsfristen, hvad hun skulle læse. Ved en tilfældighed søgte hun optagelse på data-science, og er nu på 5.semester, som hun er meget glad for.

Simon: Ville egentlig gerne have været på informatiklinjen, men den blev desværre ikke oprettet. Startede lige efter gymnasiet på IT-universitetet, software-programmering. Pendlede frem og tilbage til

Næstved. Droppede ud, blev avisomdeler et halv år. Læste derefter på Zealand: datamatiker, blev færdig, var jobsøgende i 5 måneder, fik derefter job i udviklingsstyrelsen. Har arbejdet fuldtid i 1.5 år nu, pendler 3 dage om ugen til Kbh.

Bestyrelsen stiller uddybende spørgsmål og drøftede: Kunne eleverne have været bedre klædt på til valg af uddannelse? Mere praktik? Mere information? Hvorfor bor to elever stadigvæk hjemme? Hvem taler man med om uddannelse? Bestyrelsen drøftede desuden problematikker forbundet karrierelæring og udfordringer i forhold til årsplan og samarbejde med de videregående uddannelser samt hvordan vi kan styrke de personlige kompetencer. Overgangsfrekvens for drengene (særligt i Næstved) ser bestyrelsen også som en udfordring.

10.0 Fokus for dette skoleår, herunder arbejdet med den nye strategi (Marianne)

Orientering om fokus for dette skoleår

10.1 Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter fokus for dette skoleår og kommer med input til det videre arbejde.

Ref:

Proces bagud og fremad præsenteres. Ledelsen har valgt pejlemærker ud fra faggruppernes tilbagemeldinger på arbejdet med strategien, og har haft møder med faggruppekoordinatorerne i forhold til, hvad de skal prioritere.

Bestyrelsen roser ledelsen. Det går overordnet set godt, en spændende proces med strategiarbejdet.